

Anlage 3_Anhang 10 - Abschichtungskriterien für de

Referenzen mit vergleichbarem sicherheitsrelevanten Umfeld und Größe

Referenzen mit vergleichbarer Führungskräftestruktur

Referenzen mit vergleichbarer Komplexität und Umfang

Hinweis:

n TNA

Eignungskriterien

Anzahl der Referenzen mit Tätigkeit im vergleichbaren sicherheitsrelevanten Umfeld (z.B. Verteidigungs-, Sicherheits- oder Luftfahrtsindustrie) und größer 1.000 Mitarbeiter.

Anzahl der Referenzen mit Nachweis über fundierte Erfahrung in der gemeinsamen und zeitgleichen Qualifizierung von Führungskräften aus dem zivilen und dem militärischen Sektor (Bundeswehr und deren Inneren Führung).

Die Bewertung der Referenzen erfolgt insbesondere anhand folgender Merkmale:

Lernumfang gemessen an der Anzahl Trainingsstunden der Teilnehmer (ohne Coaching)

Teilnehmerumfang gemessen an der Anzahl Teilnehmer

Projektumfang gemessen an Laufzeit und Volumen

Es ist geplant, höchstens fünf Bewerber zur Abgabe eines Erstangebotes aufzufordern. Vor diesem Hintergrund erfolgt im Rahmen des Teilnahmewettbewerbes eine Vorauswahl. Sollte die Durchführung des Teilnahmewettbewerbes ergeben, dass weniger als fünf Bewerber zu den nachfolgenden Phasen einladen, die die Eignungsvoraussetzungen erfüllen. Sollten mehr als fünf Bewerber geeignet sein wird abgeschichtet. Hier ist die erreichte Punktzahl ausschlaggebend. Die fünf Bewerber mit der höchsten Punktzahl. Bei Punktegleichheit (gleiche Eignungspunktzahl) der Bewerber entscheidet das Losverfahren.

Bewertung

Abschichtungskriterium: 0 - 10 Punkte

Es werden max. 3 Referenzen gewertet.

0 Referenzen = 0 Punkte

1 Referenz = 3 Punkte

2 Referenzen = 6 Punkte

3 Referenzen = 10 Punkte

Abschichtungskriterium: 0 - 15 Punkte

Es werden max. 3 Referenzen gewertet.

0 Referenzen = 0 Punkte

1 Referenz = 5 Punkte

2 Referenzen = 10 Punkte

3 Referenzen = 15 Punkte

Abschichtungskriterium 0 - 6 Punkte:

3/4 Merkmalen je Referenz müssen für die Erreichung der Punktzahl erfüllt sein

0 Punkte je Referenz:

Anzahl Trainingsstunden: < 450 Stunden

Anzahl Teilnehmer: < 50 Teilnehmer

Projektlaufzeit: < 10 Monate

Projektvolumen: < 150 T EUR

1 Punkte je Referenz:

Anzahl Trainingsstunden: 450 – 1.349 Stunden

Anzahl Teilnehmer: 50 – 139 Teilnehmer

Projektlaufzeit: 10 – 17 Monate

Projektvolumen: 150 - 299 T EUR

2 Punkte je Referenz:

Anzahl Trainingsstunden: ≥ 1.350 Stunden

Anzahl Teilnehmer: ≥ 140 Teilnehmer

Projektlaufzeit: ≥ 18 Monate

Projektvolumen: ≥ 300 T EUR

ahl der Bewerber durch Auswertung der vorgelegten Teilnahmeanträge.

werber grundsätzlich die geforderten Eignungsvoraussetzungen erfüllen, wird die Vergabestelle diejenigen
füllen, auch wenn die Anzahl der Bewerber unter fünf liegt.

Punktzahl werden zur Abgabe eines Erstangebotes aufgefordert.

ahren.